

## POLÍTICA CORPORATIVA Y DE SOSTENIBILIDAD DE DRIMPAK, S.L.

**DRIMPAK, S.L.** es una organización del sector de artes gráficas, perteneciente al **Grupo Docuworld Packaging, S.L.** cuya **misión** es la de ofrecer soluciones y proyectos de packaging de calidad, personalizados y sostenibles, que aporten valor al producto de nuestros clientes, con la **visión** de construir relaciones de confianza y duraderas en el tiempo. **Queremos ser el socio de confianza de nuestros clientes para transmitir a través del packaging su imagen de marca global.**

Por este motivo se ha establecido e implantado un **Sistema de Gestión Integrado**, que incluye, **Calidad, Medio Ambiente, Verificación Huella de Carbono, y Seguridad y Salud en el Trabajo** en conformidad con los requisitos y exigencias de la Norma UNE-EN-ISO 9001:2015, UNE-EN-ISO 14001:2015, UNE-EN-ISO-14064-1:2018, UNE-EN-ISO 45001:2023, proporcionando el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos, y los estándares FSC-STD-40-004 V-3-1, FSC-STD-50-001 V-2-1, PEFC ST 2002:2020 y PEFC ST 2001:2020.

Las actividades de **DRIMPAK, S.L.** también se enfocan en el cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS** establecidos por la ONU y su agenda 2030, y en el seguimiento de los Objetivos del Pacto Verde de la UE.

Esta **Política Corporativa y de Sostenibilidad**, es considerada como **“El camino diseñado para alcanzar los objetivos”**, y define los principios fundamentales de su Sistema de Gestión Integrado conforme a las necesidades de los clientes y otras partes interesadas, y conforme a los requisitos legales y reglamentarios que aplican para la actividad desarrollada, por medio de los siguientes compromisos:

- Consideración de las **necesidades y expectativas de las partes interesadas.**
- **Cumplimiento con los requisitos de los clientes y los requisitos legales y reglamentarios**, así como con cualquier otro requisito que la organización suscriba.
- **Gestión ética y socialmente responsable**, haciendo partícipe tanto a las personas integrantes de la organización como a sus colaboradores
- **Mejora continua** del Sistema de Gestión Integrado, mediante la implementación de acciones para lograr los resultados previstos, abordando riesgos y oportunidades con el fin de mejorar su desempeño y eficacia.
- **Implicación de las personas en la consecución de los objetivos.** Todo el personal de DRIMPAK, S.L. gestiona la calidad: Cada miembro, en su nivel de responsabilidad debe contribuir a desarrollar el trabajo individual y colectivo, mediante el concepto de “autocontrol”.
- **Respeto y protección al medio ambiente**, considerando los riesgos asociados a nuestros procesos y actividades.
- **Prevención de los riesgos y el deterioro de la salud**, a través de un elevado seguimiento de la seguridad y salud en el trabajo asociado a sus actividades, y el establecimiento de un plan de prevención.
- **Evaluación y selección de Proveedores y Subcontratistas**, incluyendo requisitos de ambientales y laborales.
- Cumplimiento de los requisitos derivados de la implantación y mantenimiento de la **Cadena de Custodia FSC®** y PEFC, asociada a las licencias FSC-C008043 y PEFC/14-38-0045.

La dirección de **DRIMPAK, S.L.** aporta los recursos, infraestructura y condiciones laborales adecuados y necesarios para el correcto desarrollo del **Sistema de Gestión Integrado**, y asegura que la **Política Corporativa y de Sostenibilidad** es comunicada y comprendida por todo el personal, y está disponible para las partes interesadas tanto en el centro de trabajo como en la página web de la empresa.

En Arganda del Rey, a 4 de Junio de 2026

Rubén Cid Herrer - Director General de DRIMPAK, S.L.